

苏州上春仪监测程控设备制造有限公司

企业社会责任报告

(2025 年度)

苏州上春仪监测程控设备制造有限公司

【2026 年 1 月】

序言：

苏州上春仪监测程控设备制造有限公司作为一家富有社会责任感的企业，在自身不断持续健康稳定发展的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，秉承“科技创新、产业报国、品味生活”的愿景，坚持“诚信、担当、团结、协作”的核心价值观，以“为客户创造价值”为经营理念，打造“以人为本，为员工提供因人而异的发展舞台”的人才发展平台。

自 2011 年创办以来，公司就在章程中定下“产业报国”并一直朝着这个方向努力。15 年来，在党和政府的政策指引下，在全体员工的共同努力和客户的大力支持下，公司依靠自身的技术优势和良好的市场基础，在竞争中脱颖而出，成为行业的领头羊。

目 录

一、公司简介	1
二、经营与发展情况	1
(1) 公司主要产品情况	1
(2) 公司经营指标	1
(3) 公司发展现状	2
(4) 项目研发情况	2
三、公司治理	1
四、环境保护与可持续发展	2
五、社会责任情况	3
(1) 投资者权益保护	3
(2) 职工权益保护	3
(3) 供应商客户权益保护	3
六、公司未来展望	5

等事故。

(3) 公司发展现状

公司始终围绕依靠科技、走科技兴起之路。为争强企业的实力，公司加大与大专院校的技术合作，研发新材料、新产品，满足不同客户需求。

理念：严谨守序、信守承诺、精心管理、优质服务以满足顾客对产品质量日益增高的迫切愿望。

企业与员工双赢策略——鼓励员工忠诚于公司的事业，建立企业与员工双赢策略。

(4) 项目研发情况

公司拥有实用新型发明专利 20 多项，2012 年通过质量体系认证 ISO90001-2015、环境管理体系认证 ISO14001:2015、职业健康安全管理体系认证 OHSAS18001:2007。2011 年底开始进口国外碳化硅耐磨材料，生产耐磨器件和管道，2015 年开始自主研发新型耐磨材料，不断推出新型的耐磨产品，以满足用户对耐磨器件的不断需求，2016 年被正式授予江苏省高新技术企业，2017 年被授予昆山市科技研发机构。

三、公司治理

公司严格按照《公司法》和其他有关法律、法规和规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构，健全公司内部管理和控制制度，提升公司治理水平，规范公司运作，保证公司高效运转。

（一）关于公司与实际控制人

公司具有独立完整的业务和自主经营的能力，在人员、资产、业务、管理机构、财务核算体系等方面独立于实际控制人及其控制的其他企业。报告期内公司与实际控制人及其控制的其他企业不存在关联交易。

公司董事会、监事会和内部管理机构依照《公司法》《公司章程》的规定独立运作。公司的董事、监事均根据《公司法》和《公司章程》的规定选举产生，通过合法程序进行；公司的高级管理人员均由董事会聘任或解聘。

（二）关于信息披露与透明度

公司严格按照有关法律法规以及《信息披露管理办法》、《公司章程》等相关制度的规定，真实、准确、及时、公平、完整地披露信息。

（三）关于公司和相关利益者

公司充分尊重并维护利益相关者的合法权益，加强与各方的沟通和交流，实现与客户、员工、股东、社会等各方利益的协调平衡，维护各方权益，积极履行企业社会责任，为公司健康、稳定发展提供了有力保障。

四、环境保护与可持续发展

公司建立了 ISO14001 环境管理体系、ISO50001 能源管理体系、绿色工厂管理体系，在日常管理中，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境保护政策法规和标准，持续加大环保管理力度，从精细化到规范化，及时修订管理制度，强化内部管理，严格规范操作，主动接受环境现场执法检查 and 监督管理，加大节能减排投入和技术改造力度，积极实施清洁生产，发展循环经济，提高资源循环利用，减少污染物排放，确保环境安全。

公司大力发展循环经济，按照“低碳、环保、绿色”的原则开展生产经营和技术改造，根据环境保护的要求，进行项目的设计与建设，促进企业经营循环发展。

五、社会责任情况

（1）投资者权益保护

公司严格按《公司法》等相关法律法规规范要求，及时、准确、真实、完整进行信息披露工作；不断完善内控体系及治理结构，相关经济活动严格规范操作。

（2）职工权益保护

公司一直坚持以人为本的人才理念，遵循公平性、竞争性、激励性、经济性、合法性的原则，建立统一的薪酬平台，实现按价值付酬。公司针对不同的工作岗位实行不同的薪酬绩效考核方式，工资结构包含基本工资、绩效工资、奖金、特殊奖励、福利等。

公司致力于打造“为员工提供因人而异的发展舞台”，组织开展全方位的培训工作。通用技能培训 29 场，包含《消防安全培训》、《应急救援培训》等。通过综合培训，显著提升了员工的业务技能，丰富了员工的通用知识，打造了培训日常化、学习工作化、工作学习化的文化特色。为员工营造了一个公平竞争，积极向上，共同提升的工作环境。

公司工会充分履行代表职工利益的职能，召开职工代表大会，在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时，皆有工会和职工代表参与，落实了职工的知情权、参与权、表决权和监督权；并采用合理化建议、监督检查等形式，广泛听取职工意见和建议。针对职工代表大会提出的建议，逐一落实整改，及时反馈信息。

（3）供应商客户权益保护

公司坚持“为客户创造价值”的经营理念，以“有正气、有实干、有激情、有担当”的四有工作精神投入到产品生产和服务当中，突出质量机制，全面提高服务体系运行的有效性，切实提高产品和服务质量水平。

公司坚持“诚信、担当、团结、协作”的价值观，以合作为纽带，以诚信为基础，促进供需双方的共同发展。把供应商作为企业价值链上重要的环节，从资金、技术等方面进行帮助、扶持。通过开展深化供应商管理机制、与关键供应商建立长效联系机制等手段，推动供应商不断改进服务质量，从而促进了供应商质量管理水平的提升。

六、公司未来展望

立足于长三角，面向全国发展，以客户的需求为使命，以企业定位为标准，管理科学化，领先于行业前沿，高瞻远瞩，不断进取，以优质的产品，全程的服务理念，快速地发展成为在全国内具有一定规模和浓厚企业文化的公司。

建立长期战略合作伙伴，学习先进企业的管理文化，塑造自我核心竞争力，发挥综合优势，互助联合、扬长避短，稳中求进！